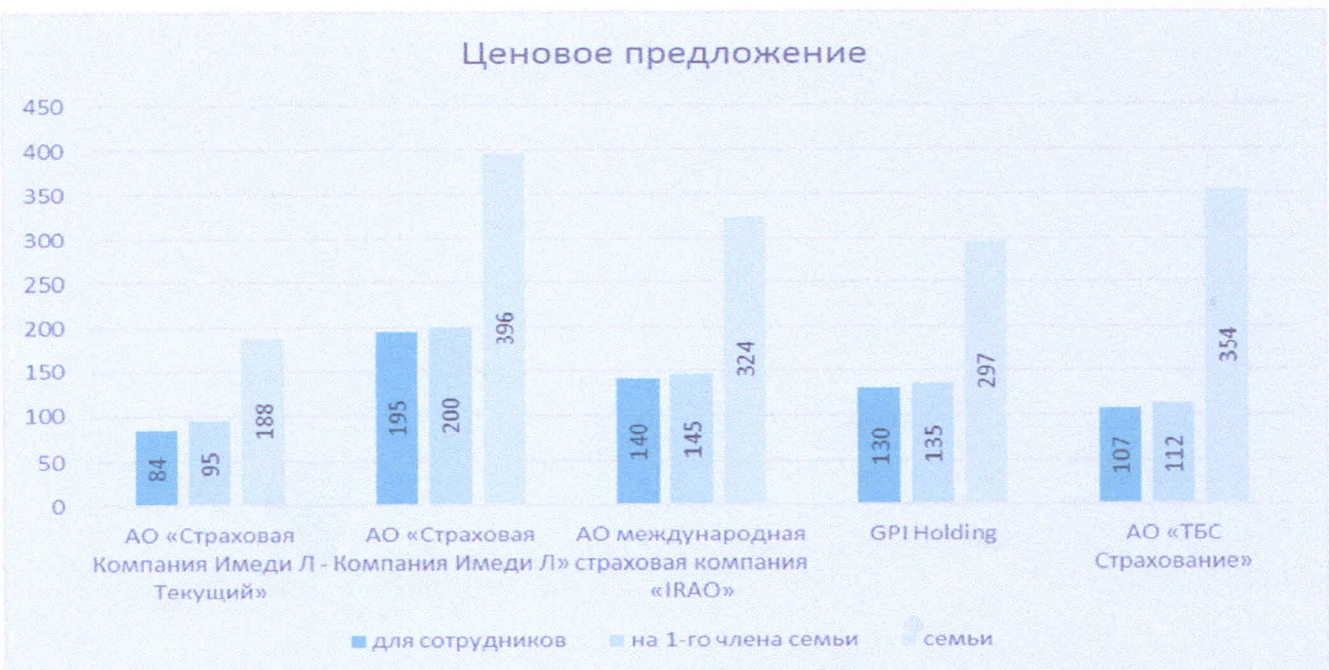
Анализ коммерческих предложений согласно техническому заданию по закупу услуг страхованию жизни и здоровья

Докладываю, что в тендере «закуп услуг по страхованию жизни и здоровья» за 02.11.2022 - 2023г участвуют 4 компании. После предоставления коммерческих предложений был произведен сравнительный анализ, вследствие чего выявлено, что ни одна из компаний не смогла предоставить нам подходящие условия, определенные техническим заданием, в частности представленные ценовые предложения превышают заложенную в бюджете сумму и работникам не будет доступен семейный пакет.

требования к подрядчику	АО «IRAO»	АО «JPI»	АО «ТБС»	ООО «Imedi l»
Заявка на участие тендера	да	да	да	да
Выписка из налогового реестра	да	да	да	да
Лицензия	да	да	да	да
Коммерческое предложение	да	нет	да	да
Подписанное техническое задание	нет	да	да	да
Образец договора	да	да	да	да
Условия медицинского страхования	не соответствует запросу	не соответствует запросу	не соответствует запросу	да
Условия страхования жизни	да	да	не соответствует запросу	да
Условия страхования несчастного случая при полной нетрудоспособности	да	да	да	да
Условия страхования путешествий	да	да	да	да
Список провайдеров	не соответствует запросу	не соответствует запросу	не соответствует запросу	не соответствует запросу
Ценовое предложение	не приемлемо	не приемлемо	не приемлемо	Не приемлемо



Наименование Компании: **АО международная страховая компания «IRAO»**
Генеральный директор: **Вахтанг Деканосидзе**
Контактное лицо: **Иракли Диасамидзе**

В представленном предложении многие условия неприемлемы:
- период ожидания;
- оплата премии до 10 число каждого месяца;
- порядок и условия добавления или аннулирования в список застрахованных;
- не предоставлена широкая провайдерская сеть медицинских учреждений в г. Батуми; кроме того, не приемлем - пункт 5.3.8. согласно которому «страховщик имеет право изменить и/или добавить и/или отменить одну или несколько клиник поставщиков медицинских услуг и/или кабинетов личного врача в течение срока действия договора без уменьшения общего количества»;
- не предоставлено запрошенное количество стоматологических клиник;
- лекарства назначаются и расходы возмещаются по медицинским показаниям;
- не указаны, локации семейных врачей;
- не прописано оформление листа о нетрудоспособности;
- ограничение получения медицинских услуг за рубежом;
- беременность / роды не соответствует запросу;
- не обговорено о праве на выбор клиники при ежегодном комплексном медицинском обследовании сотрудников порта;
Ценовые предложения - для работников не будет доступен семейный пакет.

Наименование Компании: **АО «Страховая Компания Джи Пи Аи Холдинг» -GPI Holding**
Генеральный директор: **Паата Ломадзе**
Контактное лицо: **Нини Пация**

При оценке договора, образуется не соответствие с техническим заданием, в текстовой части условий расписаны таким образом, что в процессе работы будут создаваться много спорных моментов.

В представленном предложении многие условия неприемлемы:
- период ожидания;
- оплата премии до 5 числа каждого месяца;
- условия приостановления действия договора;
- условия ответственности;
- восстановление карты 1 раз бесплатно, а далее 5 лари;
- правила страхования вновь принимаемых на работу сотрудников, в частности изменение лимита и процента сооплаты, а также условий добавления/отмены страхования при приеме/увольнении;
- профилактическое медицинское обследование для сотрудников - предлагается конкретная клиника - Батумский центр семейной медицины - порт не имеет права выбора клиники;
- некоторые виды медицинских вмешательств, манипуляций, хирургических операций прописываются в договоре, тем самим под вопросом становятся не прописанные услуги.
- лекарства назначаются и расходы возмещаются по медицинским показаниям;
- услуги по беременности и сопутствующему лечению не распространяются на всех застрахованных лиц (сотрудников / членов семей);
- список исключений;
- недостаточное количество провайдеров, но в случае оформления договора страховщик обязуется заполнить количество провайдеров.
Кром того, следует учесть тот факт, что с этой компанией мы сотрудничали 2 года. Несмотря на 2-летнее сотрудничество, компания не смогла обеспечить реализацию принятых договором обязательств - вопросы решали не оперативно, постоянно были недочеты в процентах со-выплат.
Ценовые предложения - для работников не будет доступен семейный пакет.

Наименование Компании: **АО «ТБС Страхование»**
Генеральный директор:
Контактное лицо:

Предложение представлено на грузинском и английском языках. При оценке договора, образуется не соответствие с техническим заданием.
- неравноправно распределены обязательства и ответственности между страховщиком и страхователем;
- большие штрафы в отношении страхователя;
- порядок страхования не соответствует требованиям;
- ограничения в медикаментах. Например, не возмещается/ не выдается направление на не регистрированные медикаменты. Не выдаются направления на приобретение БАД-ов и гомеопатических средств;
- некоторые виды медицинских вмешательств, манипуляций, хирургических операций прописываются в договоре, тем самим под вопросом становятся не прописанные услуги.
- услуги по беременности и сопутствующему лечению не распространяются на всех застрахованных лиц (сотрудников / членов семей);
- не достаточное количество провайдеров;
- специальное медицинское обследование в клинике, определённой страховщиком;
- ограничение на распоряжение медицинским фондом;
- возрастное ограничение при страховании жизни работников. В пакетах указана сумма страхования жизни членов семьи, но страхование жизни членов семьи не прописаны в условиях страхования жизни.
Ценовые предложения - для работников не будет доступен семейный пакет.

Наименование Компании: **АО «Страховая Компания Имеди Л»**
Генеральный директор: **Гиви Гиоргадзе**
Контактное лицо:

Компания предоставила два предложения, один для выполнения текущего технического задания, а другой для выполнения условий действующего договора. частично предусмотрено улучшении условии.
Действующая страховая компания, с которой в течение страхового периода много вопросов решалось путем переговоров в оперативном порядке. Поддерживать коммуникацию с компанией легко, ввиду отсутствия бюрократии, что облегчает оперативное решение проблемных вопросов.

Вследствие анализа выявлено, что ни одна из компаний не может выполнить запрошенные условия и ценовые предложения. Помимо этого, предлагаемые условии компаниями АО международная страховая компания «IRAO», АО «Страховая Компания Джи Пи Аи Холдинг» и АО «ТБС Страхование», ниже, чем условии действующего договора страхования жизни и здоровья, заключенного между ООО "Батумский морской порт" и АО «Страховая Компания Имеди Л» N SGHI-1001032/21/ N 93-05-02112021.

Начальник отдела
управления персоналом и оплаты труда **М. Каджая**

Цены по договора заключенным между ООО "Батумский морской порт" и АО «Страховая Компания Имеди Л» N SGHI-1001032/21/ N 93-05-02112021.

АО «Страховая Компания Имеди Л»	для сотрудников	по членов семей		
		Тип карты – A	Тип карты – B	Тип карты – C
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	84	95	65	55
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		188	150	125
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет		95	65	55

Ценовое предложение на 2023

АО международная страховая компания «IRAO»	для сотрудников	по членов семей		
		Тип карты – A	Тип карты – B	Тип карты – C
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	140	145	100	80
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		324	220	176
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет		145	100	80

GPI Holding	для сотрудников	по членов семей		
		Премиум	оптимал	
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	130	135	70	
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		297	154	
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет		135	70	

АО «ТБС Страхование»	для сотрудников	по членов семей		
		1	2	3
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	107	112	85	57
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		354	281	189
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет				

АО «Страховая Компания Имеди Л»	для сотрудников	по членов семей		
		Тип карты – A	Тип карты – B	Тип карты – C
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	195	200		
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		396		
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет		200		

вариант аналогии текущих условии

АО «Страховая Компания Имеди Л»	для сотрудников	по членов семей		
		Тип карты – A	Тип карты – B	Тип карты – C
Ежемесячная страховая премия на 1-го члена семьи	105	116	70	60
Ежемесячная страховая премия для двух и больше чпенов семьи		235	161	138
Ежемесячная страховой взнос длядетей от 27 лет		116	70	60